



Nr. de inregistrare: 1034/ 28.03.2025

ANUNT

Spitalul de Pneumoftiziologie Brăila organizează concurs pentru ocuparea pe durată nedeterminată a următoarelor posturi vacante de execuție, cu normă întreagă, în conformitate cu prevederile H.G nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice și cele ale O.M.S nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar:

- 1 post de Asistent medical generalist cu grad principal (PI) în cadrul Punctului fix de recoltă Braila al Laboratorului de analize medicale

Condițiile specifice necesare participării la concurs (cumulativ):

- Diploma de absolvire a școlii sanitare postliceale sau diploma de studii postliceale prin echivalare, conform H.G. nr. 797/1997;
- Cel puțin 5 ani vechime ca asistent medical;
- Certificat de membru eliberat de O.A.M.G.M.A.M.R.;
- Aviz de libera practică (în termen de valabilitate) eliberat de O.A.M.G.M.A.M.R.;
- Adeverința eliberată de O.A.M.G.M.A.M.R conform Hotărârii nr. 35/2015;
- Dovada absolvirii examenului susținut pentru obținerea gradului principal eliberată de O.A.M.G.M.A.M.R.;

Tipul probelor de concurs: probă scrisă, probă practică, probă interviu.

Anunțul de concurs îndeplinește condițiile de organizare prevăzute în Art. XVII (6)-a). din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea

sustenabilității financiare a României pe termen lung, respectiv cele ale O.U.G nr. 115/2023, Art. VII. (2)- a).

Condiții generale pentru participarea la concurs (cumulativ):

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de unitatea sanitară;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului. Modelul orientativ al adeverinței este prevăzut în anexa nr. 2.

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b)- e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la lit. g) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu

eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul de depunere a dosarelor de concurs, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Dosarele de concurs se depun la Serviciul Resurse Umane al Spitalului de Pneumoftiziologie Braila din Str. R.S Campiniu nr. 21.

Sunt declarați admiși la proba scrisă, proba practică, proba interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă, proba practică și interviu.

Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar. La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Candidatul declarat "admis" este obligat să se prezinte la post în termen de 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor finale.

Concursul se va desfasura la sediul unitatii din Str. R.S. Campiniu nr. 21, Jud. Braila, conform calendarului de mai jos:

- publicarea anunțului de concurs: 01.04.2025;
- depunerea dosarelor de concurs: 02.04.2025- 15.04.2025, 09:00- 12:00 iar in zilele de vineri 09:00- 11:00;
- selectia dosarelor de concurs: 16.04.2025- 17.04.2025;
- afisarea rezultatului selectiei dosarelor: 22.04.2025;
- depunerea contestatiilor la rezultatul selectiei dosarelor: 23.04.2025, 09:00- 12:00;
- solutionare contestatii si afisarea rezultatelor la contestatii: 24.04.2025;
- proba scrisa: 25.04.2025, ora 10:00;
- afisarea rezultatelor la proba scrisa: 28.04.2025;
- depunerea contestatiilor la proba scrisa: 29.04.2025, 09:00- 12:00;
- solutionare contestatii si afisarea rezultatelor la contestatii: 30.04.2025;
- proba practica: 05.05.2025, ora 12:00;
- afisarea rezultatelor la proba practica: 06.05.2025;
- depunerea contestatiilor la proba practica: 06.05.2025, 13:00- 15:00;

- solutionare contestatii si afisarea rezultatelor la contestatii: 07.05.2025;
- proba interviu: 08.05.2025, ora 10:00;
- afisarea rezultatelor la proba interviu: 09.05.2025;
- depunerea contestatiilor la proba interviu: 12.05.2025, 09:00- 12:00;
- afisarea rezultatelor finale: 13.05.2025.

Informatii suplimentare se pot obtine de la Serviciul Resurse Umane si de pe site-ul **Spitalului de Pneumoftiziologie Braila**, www.spitalultbcbbr.ro sau la numarul de telefon 0239 613 665, interior 162.

Bibliografia si tematica- conform anexei prezentului anunt.

Manager,

**Intocmit,
Serviciul R.U**