

Metodologia privind conditiile de participare si de desfasurare a examenului

Prezenta metodologie a fost elaborata conform H.G. nr. 286/ 2011, Art. 41 al. (3), pentru aprobarea Regulamentului- cadru cu privire la stabilirea principiilor generale pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare si O.M.S nr. 1470/ 2011.

Examenul de promovare consta intr-o proba scrisa, respectiv in redactarea unei lucrari. Prin proba scrisa se testeaza cunostintele teoretice necesare promovarii pentru care se organizeaza examenul.

Subiectele se stabilesc pe baza tematicii de examen, astfel incat sa reflecte capacitatea de analiza si sinteza a candidatilor, in concordanta cu nivelul si specificul postului pentru care se organizeaza examenul.

Sunt declarati admisi la proba scrisa candidatii care au obtinut minimum 70 de puncte pentru functii de conducere si 50 de puncte pentru functii de executie.

Potrivit Art. 41, al. (9) al H.G. nr. 286/ 2011, referatul de evaluare intocmit de seful ierarhic corespunzator fiecarei functii din prezentul anunt, va cuprinde:

- a). descrierea activitatii desfasurate de candidat;
- b). nivelul de insusire a legislatiei specifice activitatii desfasurate;
- c). aptitudinile pe care le-a dovedit candidatul in modul de indeplinire a atributiilor;
- d). conduita candidatului in timpul serviciului;
- e). propunerea de promovare;
- f). bibliografia si, dupa caz, tematica examenului de promovare;
- g). propuneri privind componenta comisiei de examinare si cea de solutionare a contestatiilor;

Aprobat,

**Manager,
Ec. Sinpetru Stefan**

